

# **CODICE ETICO**

## **1. Introduzione**

Inweb Adriatico S.r.l. Costituita nel 2008, nel corso degli anni, con la costante crescita dell'attività imprenditoriale ha sentito l'esigenza di adottare il presente Codice Etico con lo scopo di mantenere un elevato profilo professionale evitando quei comportamenti che ne pregiudichino i valori, la mission, i principi deontologici e le disposizioni legislative.

### **1.1 Destinatari:**

Il Codice Etico è rivolto in maniera diretta ad amministratori, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori e partner che instaurino un rapporto diretto o indiretto con la Inweb Adriatico S.r.l. e chiunque si presenti a terzi in nome o per conto della stessa.

I principi presenti in questo documento integrano e allo stesso tempo supportano tutte le procedure aziendali e le scelte strategiche della Inweb Adriatico S.r.l. in virtù delle norme vigenti, dei rapporti contrattuali in essere.

## **2. Visione**

Affiancare privati, piccole e medie imprese, grandi aziende è la "vision" della Inweb Adriatico S.r.l. che con il suo marchio Connetti.it copre il mercato delle telecomunicazioni erogando servizi di qualità con competenza, passione e rispetto della normativa dell'Unione Europea e nazionale in materia di sicurezza informatica.

Crediamo nel lavoro di squadra e nella formazione continua, accettando le continue "sfide tecnologiche" che il mercato ci sottopone, trasformandole in opportunità e servizi di qualità.

### **2.1 Principi generali:**

Inweb Adriatico S.r.l. evita e ripudia ogni forma di discriminazione di sesso, genere, razza, opinioni politiche, nazionalità, religione.

Tutti i destinatari di questo documento si riconoscono nei valori che seguono e ne sono garanti: passione, rispetto, tutela dell'ambiente, salute e riservatezza.

Passione: ogni azione compiuta nell'ambito delle proprie funzioni è frutto di una scelta operativa dettata dall'amore per ciò che facciamo.

Rispetto: ogni nostro collaboratore garantisce, nello svolgimento delle proprie funzioni, il rispetto dell'altro assumendo un comportamento ligio a questo principio.

Tutela dell'ambiente: Inweb Adriatico S.r.l. opera tenendo a mente la salvaguardia del territorio, della natura e dell'ambiente. Qualsiasi attività è compatibile con questi principi.

Salute: Inweb Adriatico S.r.l. adotta tutte le azioni necessarie a tutelare la salute e la sicurezza dei

propri lavoratori e dei terzi.

Riservatezza: tutti i destinatari di questo Codice Etico assumono i corretti comportamenti nella tutela della privacy e della riservatezza a tutti i livelli, secondo le procedure previste dagli appositi documenti interni oltre che delle norme vigenti in materia.

Si assicura altresì che nessuno utilizzi informazioni per scopi differenti da quelli collegati all'esercizio delle proprie attività.

Trasparenza: Inweb Adriatico S.r.l. forma i suoi dirigenti, dipendenti e collaboratori al fine di garantire trasparenza, verità e tempestività di informazioni, e alla costante accuratezza nell'elaborazione di dati e informazioni.

Inweb Adriatico S.r.l. garantisce che ogni operazione e transazione siano registrate correttamente e nella massima celerità nel sistema di contabilità aziendale, e che ogni operazione e/o transazione sia autorizzata, legittima, congrua e verificabile.

La contabilità risponde ai requisiti di verità e trasparenza dei dati registrati, e tutto ciò è conservato negli atti della società e verificabile nella sua completa documentazione.

Formazione continua: Inweb Adriatico S.r.l. si impegna affinché il suo personale, tenendo conto delle peculiarità e professionalità personali di ognuno, abbia una formazione continua che garantisca ai suoi dipendenti di essere sempre aggiornati e competenti nelle diverse specialità.

## **2.2 Dipendenti:**

Il personale della Inweb Adriatico S.r.l. è assunto con un contratto di lavoro adeguato al ruolo di ogni singolo lavoratore e secondo la normativa europea e nazionale vigente.

Al momento della stipula del contratto ogni lavoratore è correttamente informato sulle caratteristiche del lavoro svolto, sugli elementi retributivi regolati dal contratto collettivo nazionale del lavoro di settore, sugli eventuali rischi per la salute (come analiticamente disciplinato nel D.V.R. aziendale di cui ha preso conoscenza) correlati allo svolgimento delle proprie mansioni.

Inweb Adriatico s.r.l. offre le stesse opportunità di lavoro e possibilità di crescita professionale senza nessuna discriminazione.

### **2.2.1 Rapporto con e tra dipendenti**

Inweb Adriatico S.r.l. non ammette che si assumano comportamenti offensivi dell'altrui dignità da parte dei suoi dipendenti in nessun caso. Non sono tollerati atteggiamenti lesivi e offensivi in tema di discriminazione di razza, preferenze sessuali, opinioni politiche, ceto sociale, credo religioso, stato di salute.

Non sono ammesse molestie e comportamenti minacciosi, violenti (né in forma fisica né psicologica, né in forma verbale).

E' garantito a ciascun dipendente di denunciare, anche in forma anonima, atteggiamenti vessatori, di mobbing e comunque lesivi del proprio decoro ed onorabilità.

### **3. Criteri di condotta nelle relazioni con tutti gli interlocutori**

#### **3.1 Fornitori**

I fornitori e tutti i partner commerciali, ivi compresi consulenti, agenti e chiunque intrattenga rapporti con Inweb Adriatico S.r.l. devono uniformare il loro comportamento e la propria condotta ai principi presenti all'interno di questo documento. Inweb mantiene con i fornitori principi di trasparenza e concorrenza, e in particolare gli stessi devono:

- Osservare procedure e prassi operative fornite rispettando le disposizioni di legge e le condizioni contrattuali previste.
- I fornitori verranno scelti garantendo a tutti pari opportunità di trattamento, verificando il possesso dei requisiti soggettivi e di legge necessari per lo svolgimento dell'attività.

Inweb Adriatico S.r.l. fa assoluto divieto di forme di preferenze atte a privilegiare un fornitore rispetto ad altri.

#### **3.2 Comunicazione**

Inweb Adriatico S.r.l. comunica con i diversi interlocutori attraverso le figure aziendali espressamente delegate a questa funzione, e ciò viene effettuato nel rispetto della politica di comunicazione della Società.

Le informazioni e le comunicazioni che riguardano Inweb Adriatico S.r.l., anche sotto forma di pubblicità, devono essere sempre dettagliate e precise, trasparenti e corrispondenti alla verità, senza ledere i diritti e le libertà individuali e nel pieno rispetto dei Principi Generali a cui questo Codice è ispirato.

#### **3.3 Clienti**

In accordo con la Visione dell'azienda Inweb Adriatico S.r.l. opera per fornire ai propri Clienti servizi e prodotti affidabili, sicuri, aggiornati ed al passo con lo sviluppo tecnologico.

Inweb Adriatico S.r.l. contestualmente protegge le informazioni che le vengono affidate in conformità alla normativa europea e nazionale vigente.

#### **3.4 Pubblica Amministrazione**

I destinatari di questo documento che per qualsiasi motivo intrattengono rapporti con la Pubblica Amministrazione devono operare nel rispetto delle normative in vigore e sempre, con correttezza e trasparenza.

Si fa assoluto divieto di promettere erogazioni di denaro e/o agevolazioni e/o promettere e/o concedere omaggi e regalie, a qualsiasi funzionario pubblico o a loro familiari con lo scopo di creare un vantaggio personale o per l'azienda stessa. E' vietato proporre opportunità di impiego o commerciali a personale della pubblica amministrazione o a loro familiari e di sollecitare o ottenere informazioni riservate che violino la parità di trattamento ai fini della conclusione degli affari.

#### 4. Diffusione

Inweb Adriatico S.r.l. si impegna a diffondere il presente documento, che sarà presentato a tutti i destinatari che ne prenderanno atto e sarà pubblicato sui propri siti internet per fornirne conoscenza a terzi.

Inweb Adriatico S.r.l. si impegna a promuovere questi principi al fine di rendere ogni destinatario parte attiva di questo processo, portatore di suggerimenti, considerazioni, modifiche e aggiornamenti (e-mail di riferimento: [odv@231.inwebadriatico.it](mailto:odv@231.inwebadriatico.it))

#### 5. Vigilanza

Inweb Adriatico S.r.l. ha istituito un Organismo di Vigilanza (ODV) che è preposto al monitoraggio del rispetto del presente Codice Etico e che riceve eventuali segnalazioni nel pieno rispetto della normativa vigente. Eventuali illeciti o irregolarità effettuati da dipendenti o collaboratori di cui si viene a conoscenza nel contesto lavorativo possono essere segnalati (**whistleblowing**) in maniera riservata e protetta attraverso il canale dedicato.

#### 6. Conseguenza delle violazioni

I dipendenti della Società, che avranno violato le norme presenti all'interno di questo documento, avranno commesso un inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e illecito disciplinare, e ciò indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti sanzionati. In caso si manifesti l'eventualità sopra riportata la Inweb Adriatico s.r.l. provvede alla contestazione ex art. 7 della legge 20 Maggio 1970, n° 300 e della normativa vigente alle persone ritenute responsabili e/o autori della condotta sanzionata e, all'esito, applica le misure disciplinari ritenute adeguate e conformi a quanto previsto dal C.C.N.L. di riferimento.

I provvedimenti disciplinari sono quelli previsti dalle norme disciplinari (art 46 e ss del CCNL), e che si riportano di seguito:

- richiamo verbale;
- ammonizione scritta;
- multa fino ad un massimo di 3 ore;
- sospensione fino ad un massimo di 3 giorni (salvo sospensione cautelare non disciplinare)
- licenziamento.

Inweb Adriatico S.R.L. denuncerà agli organi competenti eventuali comportamenti illeciti, riscontrati nell'operato dei propri dipendenti e/o nello svolgimento della propria attività.

Data

25-11-2025

Firma Direzione

*Bianchi Carlo*